

**POLITICA AZIENDALE  
DELLA TECNOLEGGNO S.R.L.*****Vision***

La gestione dei Sistemi per la Qualità e per la Sicurezza viene definita e applicata da Tecnolegno S.r.l. quale strumento fondamentale per porre al centro della propria attività il **cliente** (customer satisfaction) e il **lavoratore**.

***Mission***

A sostegno della propria vision e in accordo con quanto previsto dalle norme Iso 9001 e dalle linee guida Uni-Inail, e dagli Standard FSC / PEFC, Tecnolegno S.r.l. intende:

- ❖ avere un costante orientamento al cliente e al lavoratore;
- ❖ coinvolgere il personale al fine di agire con unità di intenti e di indirizzo (leadership);
- ❖ definire la propria attività per processi per avere un approccio sistemico alla gestione;
- ❖ operare secondo criteri di efficacia, efficienza ed affidabilità per tendere al miglioramento continuo;
- ❖ prevenire e correggere qualsiasi situazione di non conformità / pericolosità attraverso l'analisi dei dati oggettivi e la definizione dei rimedi;
- ❖ produrre secondo i principi della riduzione del consumo delle risorse e della produzione di rifiuti;
- ❖ accrescere rapporti di reciproco beneficio con i fornitori;
- ❖ rispettare le leggi, le norme (anche di applicazione volontaria) ed i regolamenti vigenti secondo i principi di diligenza e correttezza;
- ❖ favorire un rapporto trasparente e di collaborazione con la Pubblica Amministrazione e gli Enti di Controllo preposti;
- ❖ proporre ai propri clienti l'utilizzo di prodotti derivanti da una gestione forestale responsabile.

***Impegni***

La Direzione si impegna quindi, a mettere a disposizione le risorse necessarie e le condizioni organizzative necessarie al raggiungimento degli obiettivi sopra individuati ed in particolare:

- ❖ assicurare che la Politica Aziendale sia diffusa e fatta propria a tutti i livelli della propria organizzazione;
- ❖ assicurare le adeguate risorse umane ed economiche;
- ❖ incoraggiare le azioni di miglioramento;
- ❖ coinvolgere e consultare tutto il personale;
- ❖ informare, formare e sensibilizzare il personale sulle proprie attribuzioni, compiti e competenze;
- ❖ salvaguardare la salute dei lavoratori ed accrescere la cultura della sicurezza;
- ❖ promuovere una gestione forestale responsabile ed ecosostenibile.

La Direzione